求職者等に対するハラスメント防止の基本方針

１．はじめに

株式会社古勝（以下、「当社」といいます。）は、法令遵守と人権尊重を基本理念とし、鉄スクラップ・非鉄金属リサイクル事業、産業廃棄物中間処理事業および一般廃棄物中間処理事業を通じて、地域社会および循環型社会の発展に貢献しています。

当社は、採用選考、会社説明会、職場見学、インターンシップその他採用に関連する活動（以下、「採用活動等」といいます。）に参加される皆様（以下、「求職者等」といいます。）一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を行うことが重要であると考えています。

そのため、求職者等が安心して採用活動等に参加できる環境を整備し、ハラスメントのない健全な採用活動を実施するため、「求職者等に対するハラスメント防止の基本方針」を定めます。

２．採用活動等における株式会社古勝の行動指針

1. 求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他一切のハラスメント行為を行いません。
2. 面談、面接、会社説明会および職場見学は、原則として当社施設、公共施設、イベント会場またはオンラインにて実施します。
3. 面談および面接は、原則として就業時間内または社会通念上適切な時間帯に実施します。
4. 採用活動等に関する連絡は、会社が管理する電話、電子メール等の連絡手段を使用し、個人の SNS アカウントや私的な連絡先を利用した不適切な連絡は行いません。
5. 求職者等の意思に反した会食、面談後の私的な誘い、個人的な交際の要求等は行いません。
6. 採用活動等において知り得た個人情報は適切に管理し、採用目的以外には利用しません。
7. 採用に携わる役員および従業員への教育・啓発を継続的に実施します。

３．求職者等ハラスメント相談窓口

当社は、求職者等からのハラスメントに関する相談・苦情を受け付け、適切に対応するため相談窓口を設置しています。

【求職者等ハラスメント相談窓口】
株式会社古勝 総務管理チーム

TEL：0737-52-2002
E-mail：furukatu@navy.plala.or.jp

４．相談窓口の運用について

1. 相談者および関係者のプライバシー保護のため、相談内容は厳重に管理します。
2. 相談したこと、または事実確認への協力を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。
3. 相談を受けた場合は、速やかに事実関係を確認し、必要に応じて再発防止措置および関係者への指導等を実施します。
4. ハラスメント行為が認められた場合は、社内規程に基づき適切に対応します。

制定日：令和 8 年 10 月 1 日

株式会社　古勝